

Varför så få kvinnor i svenska bolagsstyrelser?

Johan Eklund

Forskningsinstitutet Ratio

www.ratio.se

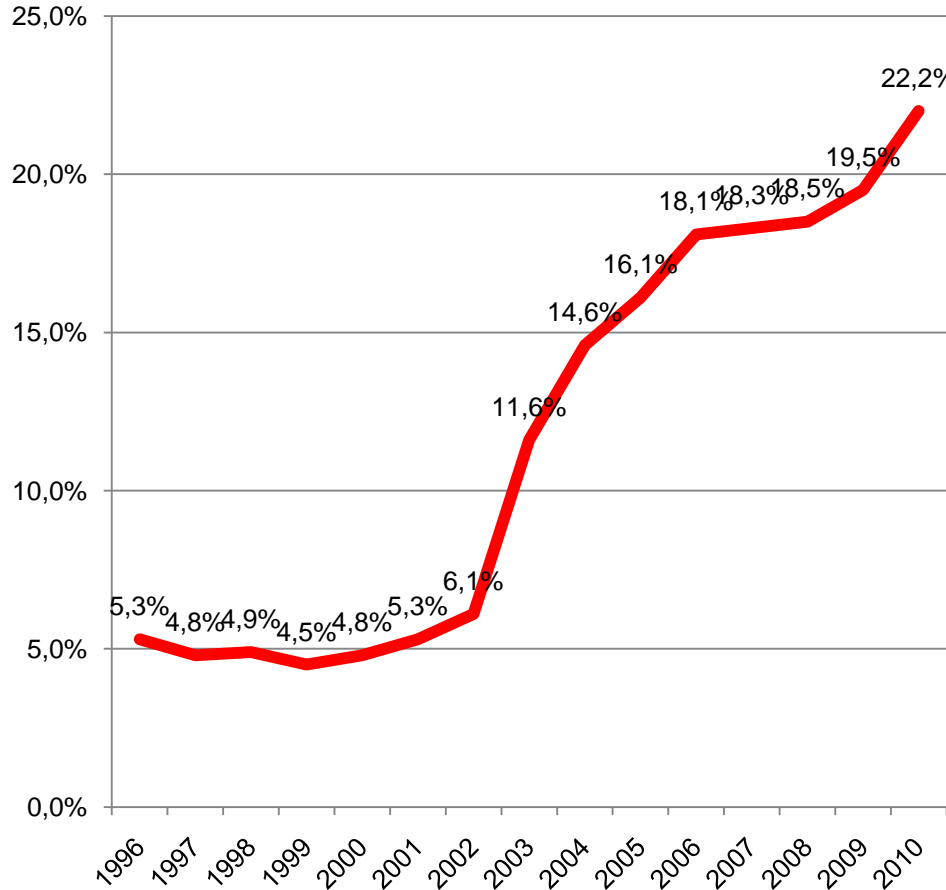
RATIO

Utgångspunkter

- Frågan varför andelen kvinnor är låg måste besvaras innan det är möjligt att uttala sig om lämpliga åtgärder.
- Beroende på orsakerna ser lösningar olika ut – kvotering och lagstiftning inte nödvändigtvis den bästa lösningen.
- Nödvändigt att lagstiftning och regleringar förbättrar situationen.



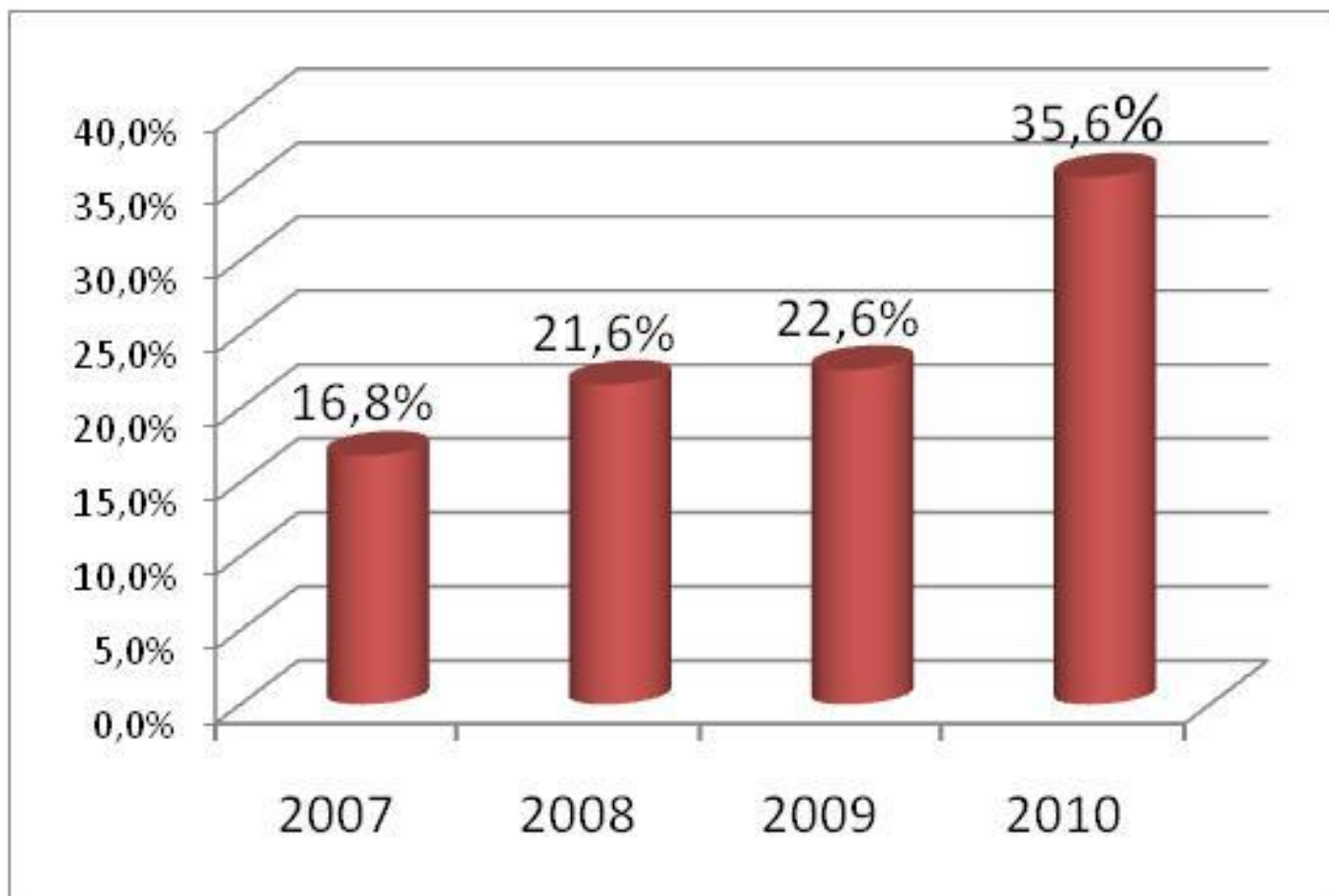
Andelen kvinnor i svenska styrelser



Ökning med över 400 %
under de sista 10 åren!

— Andel kvinnor i Svenska styrelser

Andelen kvinnor bland nyinvalda styrelsemedlemmar



Möjliga orsaker till låg andel kvinnor

- Genus och genuskontrakt
- Maktstrukturer och diskriminering
- Könsbaserade preferensskillnader – t.ex. risktagande och konkurrens
- Institutionella förklaringar – t.ex. välfärdssystemets utformning
- Rekryteringsunderlaget – på ledningsnivå är andelen kvinnor lägre



Ekonomiska effekter av kvinnlig styrelserrepresentation

Resursperspektiv på styrelser – vad utgör en effektiv styrelse?

- Trade-off mellan heterogenitet och homogenitet
- Olika dimensioner – kön, ålder, utbildning, nationalitet, bakgrund o.s.v.
- Givet detta perspektiv finns det inget självändamål i mångfald
- Små homogena styrelser kan vara effektiva



Den norska erfarenheten

2001 kvoteringslagstiftning – andelen av vardera kön skall vara minst 40%

Effekter:

- Kvinnor drygt 40%
- Inkvoterade kvinnor 5-20 år yngre
- Kvinnorna sitter i fler styrelser
- Maximala antalet styrelser en individ sitter i har ökat – ökad maktkoncentration
- Ca 20% av bolagen ändrade rättslig form och kringgår lagstiftningen

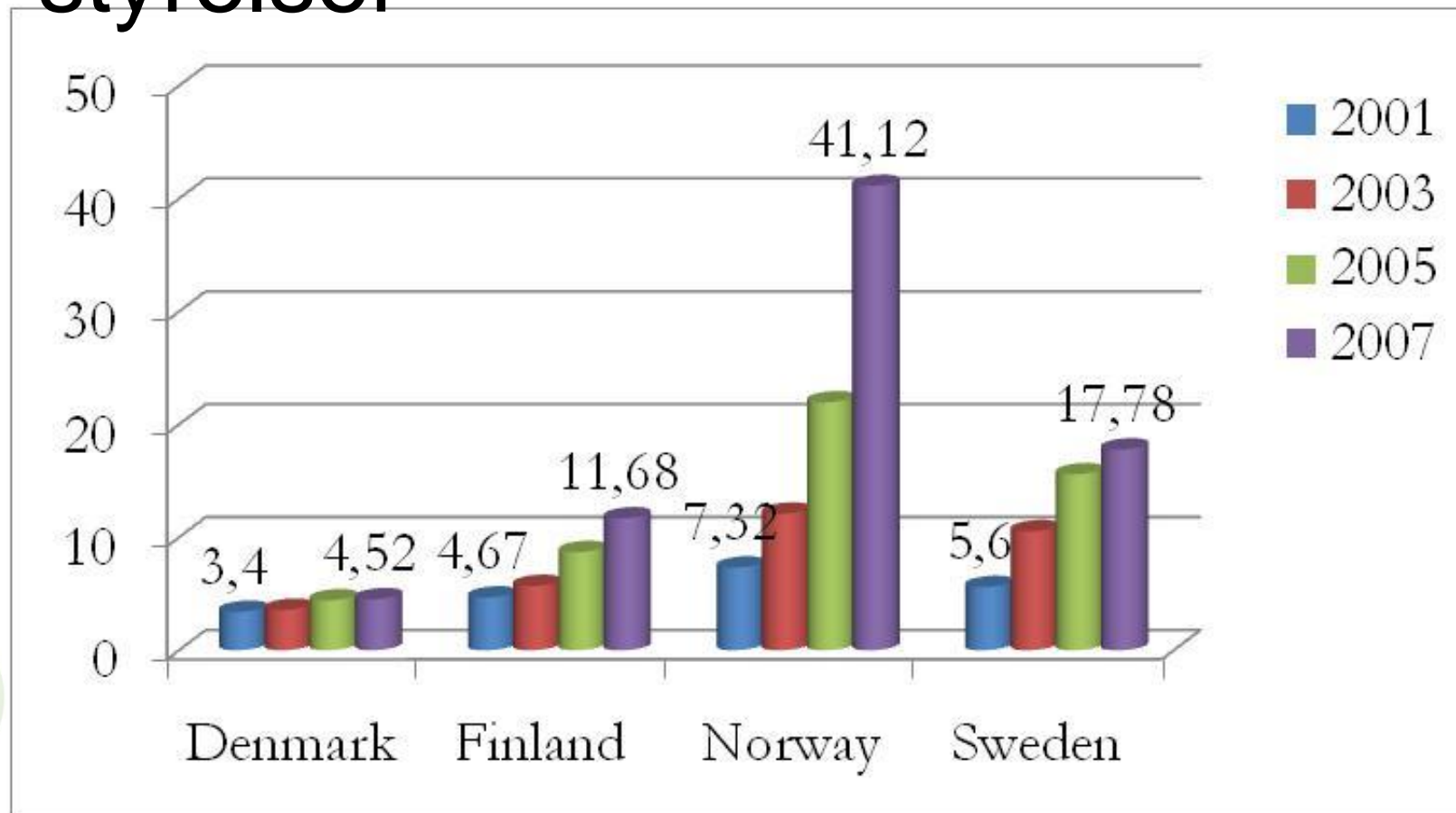
Slutsatser

- Andelen kvinnor i styrelser ökar kraftigt – sannolikt på väg att bli ”icke-problem”
- Andelen kvinnor på övriga nivåer är förmodligen ett större problem
- Oklart vad de bakomliggande orsakerna är
- Lagstiftning är således inte lämplig i dagsläget
- De norska erfarenheterna inte entydigt positiva



RATIO

Andelen kvinnor i nordiska styrelser



Källa: Gregorič m.fl. 2010

4. Varför så få kvinnor?

Michaëla Blomquist, rekryteringsexpert

Nyamko Sabuni, jämställdhetsminister (FP)

Jens Spendrup, VD Spendrups AB

Lotten Sunna, riksdagskandidat (Fi)

Meg Tiveus, styrelseproffs

Johan Eklund, Ratio

Moderator: Nils Karlson